

POLITYKA OCHRONY

PRAW CZŁOWIEKA

KONSAL CLEANING



WSTĘP

Konsal Cleaning zobowiązuje się do ochrony praw człowieka, we wszystkich swoich działaniach. Szanowanie, ochrona i promowanie praw człowieka są nieodłącznym elementem naszej działalności. Na co dzień kierujemy się Kodeksem Etyki- Kulturą Organizacji, który określa kluczowe wartości, wśród których są: współpraca, uczciwość, zaufanie i szacunek.

Niniejsza Polityka określa kluczowe zasady działań, zachowań i regulacji obowiązujących w Konsal Cleaning, które są bezpośrednio lub pośrednio związane z dbałością o przestrzeganie praw człowieka wewnątrz organizacji oraz w relacjach z interesariuszami. Dotyczy ona wszystkich pracowników, współpracowników, podwykonawców oraz osób działających w imieniu firmy. Oczekujemy również, że nasi kontrahenci oraz dostawcy będą przestrzegać podobnych standardów w swoich działaniach.

Poszanowanie praw człowieka jest realizowane w oparciu o regulacje wewnętrzne, ustawodawstwo krajowe oraz międzynarodowe standardy i wytyczne, w szczególności w oparciu o:

1. Powszechną Deklarację Praw Człowieka,
2. Wytyczne ONZ dla biznesu, tj. dokument ramowy „Chronić, szanować i naprawiać”,
3. Cele Zrównoważonego Rozwoju, uwzględnione w Raporcie ESG,
4. Dziesięć Zasad United Nations Global Compact.

DBAŁOŚĆ O PRAWA CZŁOWIEKA W ODNIESIENIU DO PRACOWNIKÓW

GODNA PRACA I SPRAWIEDLIWE WARUNKI

Konsal Cleaning zobowiązuje się do zapewnienia godnej pracy i bezpiecznych warunków dla wszystkich osób zatrudnionych. Przestrzegamy prawa pracy, w tym płacy minimalnej, czasu pracy i odpoczynku, a także promujemy równowagę między życiem zawodowym i prywatnym, dostosowując umowy do potrzeb naszych pracowników i pracownic.

ZAPEWNIENIE RÓWNEGO TRAKTOWANIA W MIEJSCU PRACY

Konsal Cleaning zobowiązuje się do zapewnienia równego traktowania w miejscu pracy, uwzględniając obszary rekrutacji, wynagrodzeń, dostępu do awansów oraz zarządzanie różnorodnością pracowników. Założenia i działania w tym obszarze są uwzględnione w naszej kulturze organizacyjnej.

TWORZENIE OTWARTEGO I INKLUZYWNEGO ŚRODOWISKA PRACY

Konsal Cleaning zobowiązuje się do tworzenia środowiska pracy, gdzie każdy czuje się dobrze. Szanujemy różnorodność – różne opinie, płeć, poglądy, pochodzenie, wiek czy orientację. Jesteśmy pełni szacunku względem siebie – nie oceniamy, nie plotkujemy, nie dyskryminujemy. Jesteśmy środowiskiem pracy, gdzie panuje tolerancja i otwartość na różne punkty widzenia.

ZAPOBIEGANIE DYSKRYMINACJI I MOBBINGOWI W MIEJSCU PRACY

Konsal Cleaning nie toleruje żadnej formy dyskryminacji, nękania, mobbingu czy przemocy w miejscu pracy. Zapewniamy bezpieczne, sprawiedliwe i zróżnicowane środowisko, w którym wszyscy mogą wykonywać swoje obowiązki i rozwijać się, niezależnie od różnic osobistych i przekonań.

ZAPOBIEGANIE PRACY DZIECI I PRACY PRZYMUSOWEJ

Konsal Cleaning stanowczo sprzeciwia się zatrudnianiu dzieci, tj. osób, które w świetle prawa ogólnie obowiązującego nie osiągnęły wieku umożliwiającego podjęcie pracy. Nie akceptuje pracy przymusowej, handlu ludźmi i żadnych form współczesnego niewolnictwa, a pracownicy mają prawo do zawierania i rozwiązywania stosunku pracy zgodnie ze swoją wolą.

OCHRONA PRAW CZŁOWIEKA W ŁAŃCUCHU DOSTAW ORAZ W RELACJACH Z INTERESARIUSZAMI

Konsal Cleaning zobowiązuje się do podkreślania wagi praw człowieka i promowania ich wszędzie tam, gdzie prowadzi działalność, oczekując ich przestrzegania od wszystkich podmiotów współpracujących. Przestrzeganie praw człowieka przez podmioty, z którymi współpracujemy jest istotnym czynnikiem uwzględnianym przy nawiązywaniu wzajemnych relacji.

W ramach dbałości o przestrzeganie praw człowieka w całym łańcuchu dostaw, Konsal Cleaning oczekuje od swoich dostawców działań opartych na najwyższych standardach etyki biznesowej oraz zgodnych z przepisami prawa i obowiązującymi normami.

ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI I ICH ROZPATRYWANIE

Zgłaszanie nieprawidłowości odbywa się na podstawie procedur opisanych z Polityce antykorupcyjnej. Konsal Cleaning zapewnia pracownikom, jak również podmiotom zewnętrznym możliwość zgłaszania wszelkich nadużyć, korupcji lub podejrzanych działań. Firma gwarantuje poufność i ochronę dla osób zgłaszających, a wszelkie zgłoszenia będą odpowiednio analizowane i wyjaśniane przez Zarząd. Zgłoszeń należy dokonywać w drodze korespondencji e-mailowej na adres sygnalista@konsal.pl lub listownie na adres siedzimy firmy: Gdynia, ul. Świętojańska

45/30. Przyjmowane są jedynie zgłoszenia imienne. Anonimowe zgłoszenia nie będą rozpatrywane. W zgłoszeniu należy wskazać okoliczności takie jak data, zaangażowane osoby, przedmiot – działanie naruszające zapisy Polityki. Firma posiada procedurę dotyczącą sygnalistów.

Marta Joanna Wieleba

Prezes Zarządu KC Gdynia, K-C Olsztyn oraz „KC” Kraków

Marta Wieleba